

新入社員を「イキイキ働き成長し続ける人財」にする→組織の活性化

Mission

組織を構成しているのは「人」です。組織の一人ひとりが輝けば、組織も活性化します。私たちは、人と人の関係を深めることで、組織改革・活性化を実現します。

内定者～新入社員

- 自ら成長し続ける力・イキイキ働き続ける力をつける
- 内定辞退・早期退職を防止する

組織

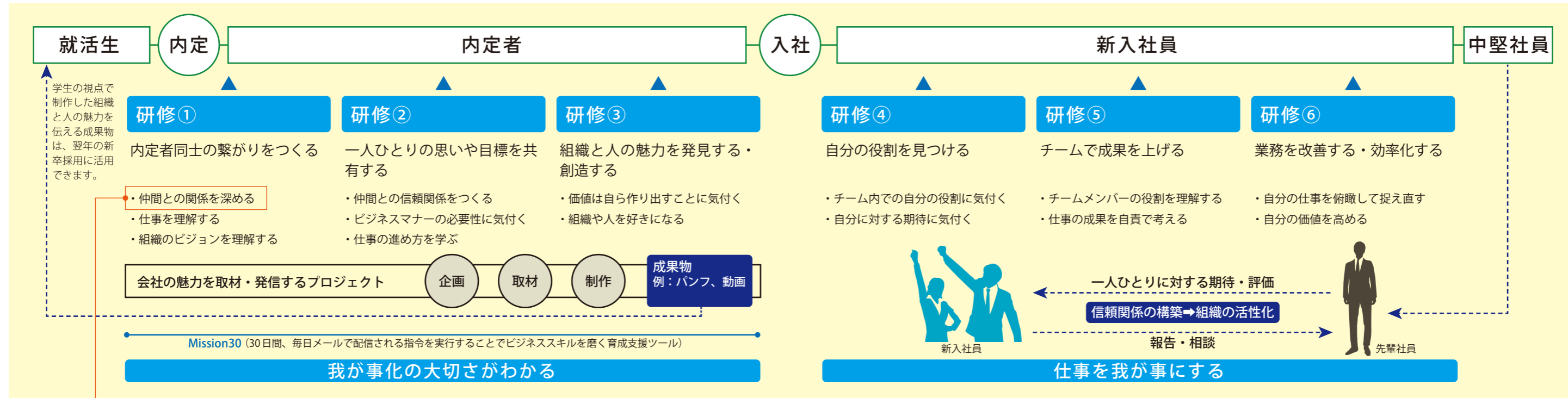
- 人と人の関係を中枢にすることで、組織を活性化する
- 内定者・新入社員が組織の魅力を見出し、伝えられるようにする

10万人の大学生のキャリア育成を通じてわかったこと

私たちは、10万人以上の大学生と関わる中で、若者が爆発的な力を発揮する3つのファクターに気付きました。すべての研修は、この3つのファクターがベースになっています。

人が想像以上の
ポテンシャルを
発揮する要因

我が事化	今、やっていることを「我が事」にすると、自分の影響力が強くなり、やっていることが楽しくなります。
居場所	自分の存在が認められているという安心感は、チャレンジの原動力になります。
自己効力感	自分が組織や人の役に立っているという実感は、更に努力しようという意欲を生み出します。



研修のワーク事例 初対面の人が同士が短時間で人間関係を深め、共感を生み出すワーク

1,000回以上の研修実績から得られた多彩なメソッドとツールを組織と人に合わせて最適化。知識やスキルの修得はもちろん、楽しさ、やり甲斐、意欲、本気さ、感動といった心の動きを大切に人々を輝かせ、組織を活性化します。一部のワーク事例を紹介します。

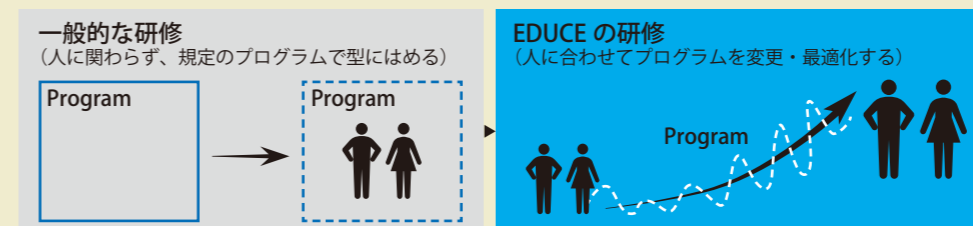
- 1** コミュニケーションのタイプを分析するツール「S-port」を受診して、自分のタイプを把握します。
・リーダータイプ
・クリエイタータイプ
・アナライザータイプ
・サポータータイプ
- タイプ別のグループに分かれ、「自分達のタイプが他のタイプの人達にどう接して欲しいか」をディスカッションします。同じタイプの仲間に共感が生まれます。
論理を重視するアナライザー
成果を重視するリーダー
- それぞれのタイプが求めるコミュニケーションスタイルを全体で発表・共有します。タイプによって人との接し方がまったく違うことに驚嘆の声が上がったり、共感が生む笑いに包まれたりします。同じタイプ同士は、仲間意識が強くなります。
リーダータイプの発表
- 特性が異なるメンバーがそれぞれの強みを発揮するとチームの力が最大化することに気づき、異なるタイプの人と積極的に関わる大切さを体感します。ワーク終盤には、今日が初対面とは思えない親密さが生まれています。
ワーク直後のグループ

人間関係を重視するサポーター
楽しさを重視するクリエイター

研修の特徴と実施までのプロセス

組織に合わせたオーダーメイドプログラムを、「人」に合わせてリアルタイムに最適化

弊社の研修はすべてオーダーメイドです。組織のご要望や、参加する一人ひとりの個性や価値観、ポテンシャルが違えば、学び方も到達点も変わるからです。弊社では、研修を実施する前に、まずはお打ち合わせの機会を頂いております。現状の問題や研修の目的などを十分にヒアリングした上で、最適なプログラムをご提案させていただきます。さらに、研修実施時も参加者の状況に合わせて、リアルタイムにプログラムやメソッドを変更して最適化します。弊社の目的は、プログラム通りに研修を実施することではなく、そこにいる人のポテンシャルを最大限に引き出すことです。人を中心とした弊社の研修は、プログラム通りの研修では得られない「期待以上の成果」を生み出します。



研修実施までの流れ

- 事前ヒアリング**
現状の課題や目指すゴール、参加者の状況などをお伺いします。
- 研修プログラムのご提案**
ヒアリングに基づいて、最適なプログラムをご提案します。
- 研修の実施**
研修中も参加者の状況に応じてプログラムやメソッドを最適化、最大限の成果を生み出します。
- フォローアップ**
継続的に成果を上げるためのサポートをします。